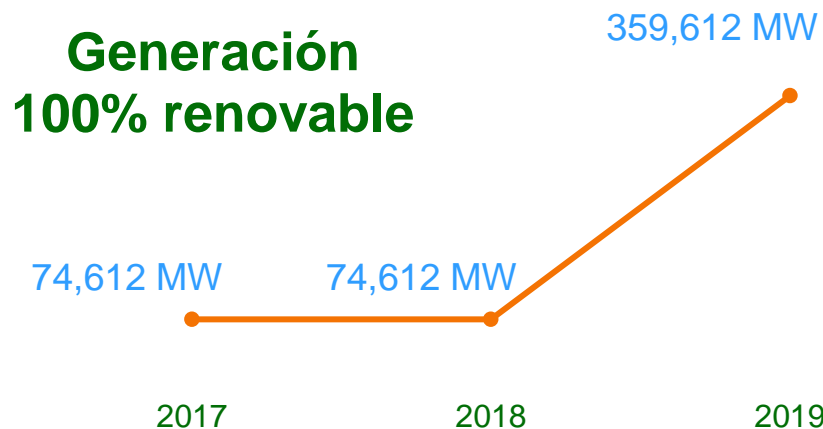


INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Principales magnitudes 2019

SOLARIA ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.
C/ Princesa, 2 - 4ª planta
28008 - Madrid
Tel.: +34 91 564 42 72
www.solariaenergia.com
greenmatters@solariaenergia.com

NEGOCIO



Solaria es un desarrollador y generador de energía fotovoltaica, 100% renovable, con más de 360MW en el mundo y con el objetivo de alcanzar 3.325MW en 2023



INDICADORES MEDIOAMBIENTALES



1. EMISIONES CO2

Nuestras emisiones propias de CO2 (Alcances 1 y 2) correspondientes a 2019 ascienden a 204 tCO2 y por MW conectado alcanzan 0,57 tCO2/MW.

Nuestro objetivo a corto plazo (2021) es reducir nuestras emisiones propias en un 14% y nuestro objetivo final es **SER UNA EMPRESA NEUTRA EN CARBONO.**

2. ENERGIA RENOVABLE GENERADA

Nuestra producción de energía 100% renovable fue de 114,8 GWh en 2019, lo que supone un ahorro de emisiones de CO2 anual de aproximadamente **35.000 hogares españoles.**

3. SANCIONES MEDIOAMBIENTALES

Solaria, hasta la fecha, no ha tenido que asumir ninguna sanción o incidente por ningún motivo medioambiental.

INDICADORES SOCIALES

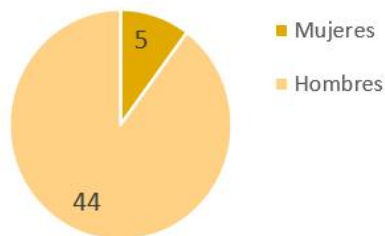




PERSONAS

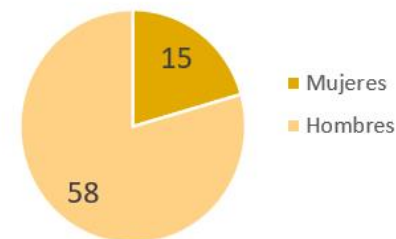
La iniciativa y el buen hacer de las personas que forman parte de Solaria permiten construir una dinámica de trabajo basada en la selección de talento formado y diverso, el diseño de planes de carrera personalizados y el buen ambiente de trabajo

2018



Total empleados: **49**
 % representación femenina: **10,20%**
 % indefinidos: **100%**
 Rotación:
 Forzosa: **5,79%** | Voluntaria: **11,58%**

2019



Total empleados: **73**
 % representación femenina: **20,54%**
 % indefinidos: **97%**
 Rotación:
 Forzosa: **8,21%** | Voluntaria: **19,72%**

PERSONAS

Alta dirección

2017	2018	2019
D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga - CEO	D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga - CEO	D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga - CEO
D. Darío López Clemente - COO	D. Darío López Clemente - COO	D. Darío López Clemente - COO
D. Eloy Ruiz Montañés - Director Corporativo	D. Eloy Ruiz Montañés - Director Corporativo	D. Eloy Ruiz Montañés - Director Corporativo
D. Fernando Rodríguez-Madrirdejos Ortega - Director Desarrollo de Negocio	D. Fernando Rodríguez-Madrirdejos Ortega - Director Desarrollo de Negocio	D. Fernando Rodríguez-Madrirdejos Ortega - Director Desarrollo de Negocio
D. Alfonso Ruiz Trujillo - Director de Expansión	D. Alfonso Ruiz Trujillo - Director de Expansión	
Total salario alta dirección: 521.000€	Total salario alta dirección: 699.000€	Total salario alta dirección: 780.000€

1. SALARIO MEDIO en 2019

- Total: 45.099€
- Ingenieros: 51.096€
- Licenciados: 54.050€
- Personal de Administración: 31.108€

2. FORMACIONES

Durante 2019 se impartieron 494 horas de formaciones a nuestros empleados, lo que supone 8 horas por empleado de media.

3. ACCIDENTES LABORALES:

En 2019, el ratio de accidentes laborales y absentismo laboral fue de 0 casos.

Objetivos Diciembre 2020

1. REPRESENTACIÓN FEMENINA

El objetivo es llegar a conseguir la paridad entre hombres y mujeres en la plantilla y, en todo caso, aumentar hasta un **25% de representación femenina**.

2. FORMACIONES

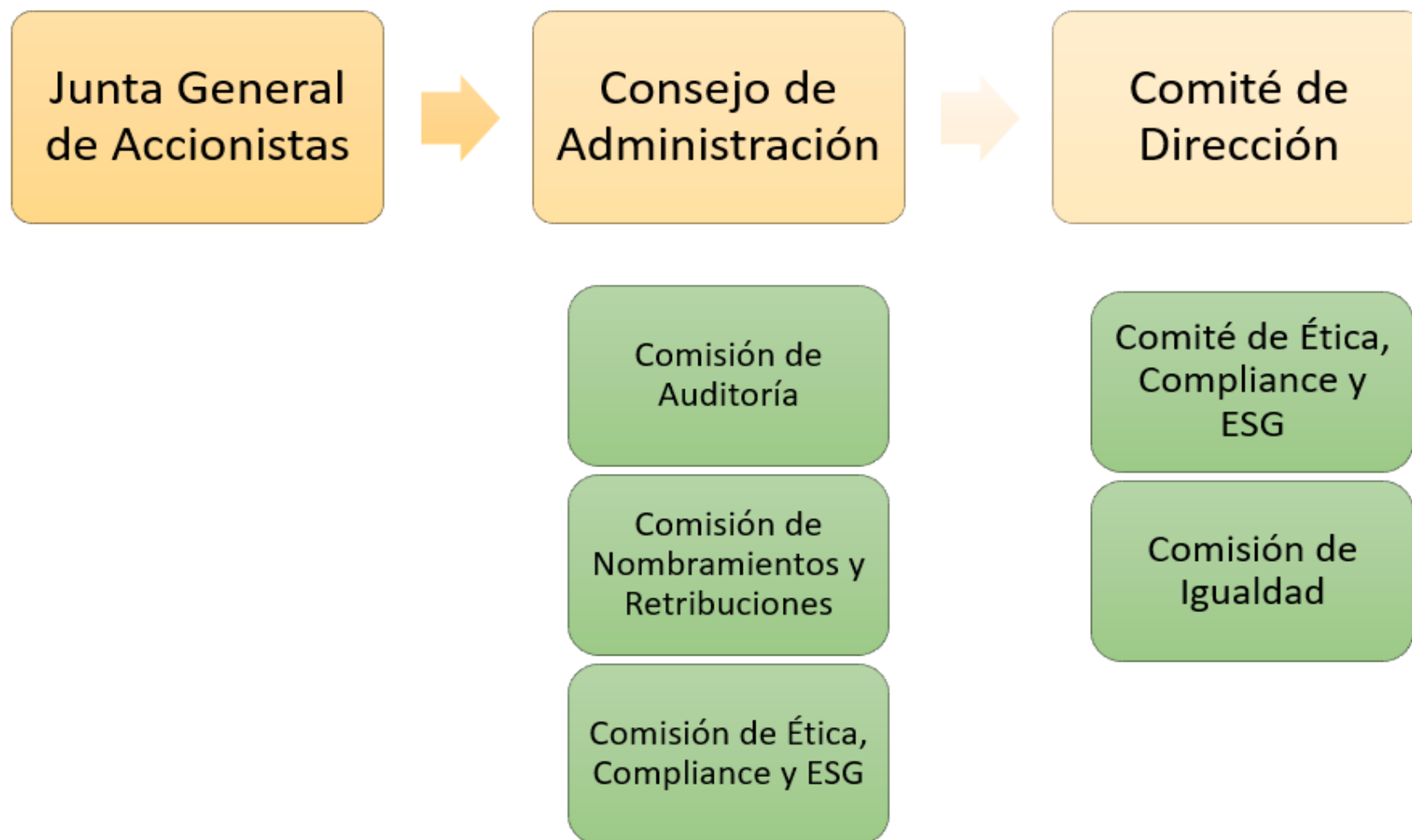
En 2019 hubo 8 horas de formación por empleado, entre formaciones internas y cursos/másteres.

El objetivo es cerrar 2020 con, al menos, **un 20% más de formaciones impartidas**, lo que supone 9,6 horas de formación por empleado.

3. COMUNICACIÓN INTERNA

Implantación del nuevo PORTAL DEL EMPLEADO que favorezca la comunicación interna.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Presidente:
D. Enrique Diaz Tejeiro Gutiérrez

Nombramiento: 24/05/2007

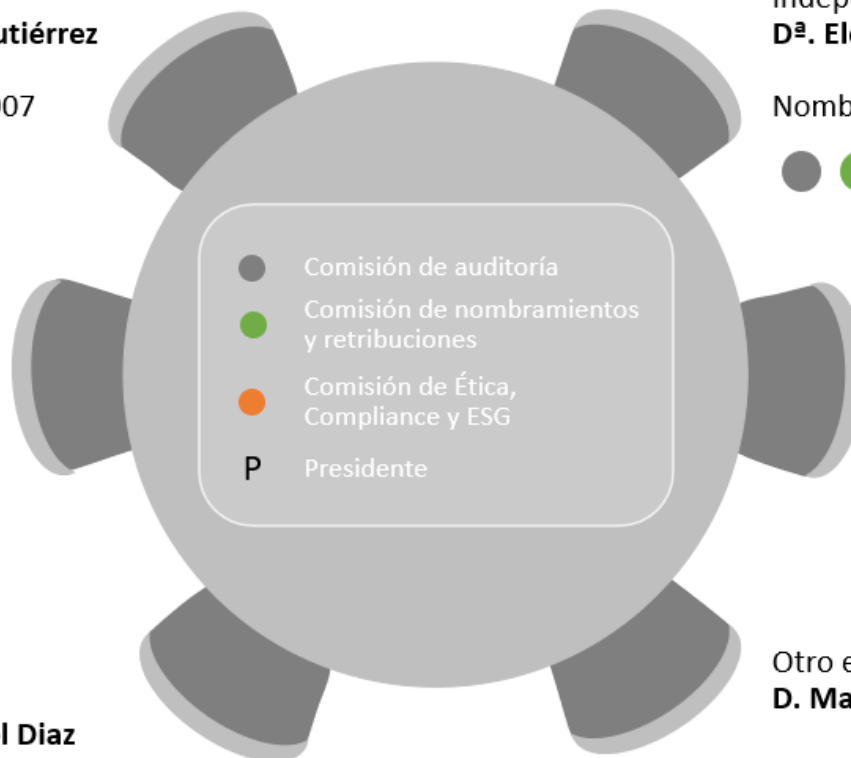


Consejero ejecutivo:
Corporación Arditel, S.A.U.
(representado por **D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga**)

Nombramiento: 21/12/2011

Consejero ejecutivo:
Inversiones Miditel, S.A.U.
(representado por **D. Miguel Diaz Tejeiro Larrañaga**)

Nombramiento: 21/12/2011



Independiente:
D^a. Elena Pisonero Ruiz

Nombramiento: 28/06/2019



Independiente:
D. Carlos Francisco Abad Rico

Nombramiento: 30/06/2015



Otro externo:
D. Manuel Azpilicueta Ferrer

Nombramiento: 24/05/2007



ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Consejo de Administración

	2017	2018	2019
D. Enrique Diaz Tejeiro Gutiérrez	150.000€	150.000€	150.000€
Corporación Arditel, S.A.U.	75.000€	75.000€	75.000€
Inversiones Miditel, S.A.U.	75.000€	75.000€	75.000€
D. Manuel Azpilicueta Ferrer	75.000€	75.000€	75.000€
D. Carlos Francisco Abad Rico	75.000€	75.000€	75.000€
D ^a . Elena Pisonero Ruiz Incorporación en 2019			75.000€
	Total retribución consejo: 450.000€	Total retribución consejo: 450.000€	Total retribución consejo: 525.000€

AVANCES EN ESG - 2020

En base al Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, y los criterios ESG requeridos por analistas de referencia, Solaria ha desarrollado un conjunto de actividades en materia ESG:

Código de Ética Empresarial: revisión y aprobación por el Consejo de Administración en febrero de 2020

Política ESG: elaboración y aprobación de una política de compromisos con el medio ambiente, la sociedad y el buen gobierno en febrero de 2020.

Comisión de Ética, Compliance y ESG: creación y formalización de una comisión ad hoc responsable de estas materias en febrero de 2020.

Comité interno de Ética, Compliance y ESG: creación de un órgano interno máxima autoridad en el seguimiento y cumplimiento de los aspectos relativos a ética, compliance y ESG, y encargado del reporte de las cuestiones clave a la Comisión de Ética, Compliance y ESG.

Canal Compliance: Canal de comunicación y denuncias de actuaciones poco éticas o ilegales de las que se tenga conocimiento. Disponible para empleados y terceros, incluso de forma anónima.



- **Política medioambiental:** formalización del compromiso de la compañía en la lucha contra el cambio climático, el uso eficiente y responsable de los recursos naturales y la protección de la biodiversidad y definición de objetivos de reducción de emisiones.
- **Plan de igualdad:** definición de objetivos y medidas orientadas a impulsar en el ámbito de la compañía el principio de igualdad entre mujeres y hombres y refuerzo del compromiso social.
- Creación de una **Comisión de Igualdad.**
- Refuerzo del **compromiso con la diversidad** en la composición del Consejo de Administración.
- Establecimiento de **incentivos al Comité de Dirección** por la consecución de los **objetivos de ESG**