

**Informe de
sostenibilidad
30 de junio de 2021**

A greener world

Sobre este informe

Esta publicación muestra el constante esfuerzo de Solaria Energía y Medioambiente, SA (en adelante “Solaria” o “la Compañía”) para avanzar e impulsar su compromiso con el medioambiente, la sociedad y el buen gobierno de la Compañía.

Este documento ha sido elaborado por Solaria a efectos informativos y de transparencia, con el fin de trasladar a los grupos de interés de la Compañía las principales magnitudes y novedades en el ámbito de la sostenibilidad durante el primer semestre del año 2021, esto es, del 1 de enero de 2021 a 30 de junio de 2021.

La información contenida en el presente documento no ha sido verificada por ningún tercero independiente.

El presente informe ha sido aprobado por el Consejo de Administración de Solaria, a propuesta de la Comisión de Ética, Compliance y ESG, el día 27 de septiembre de 2021.

Índice de contenidos

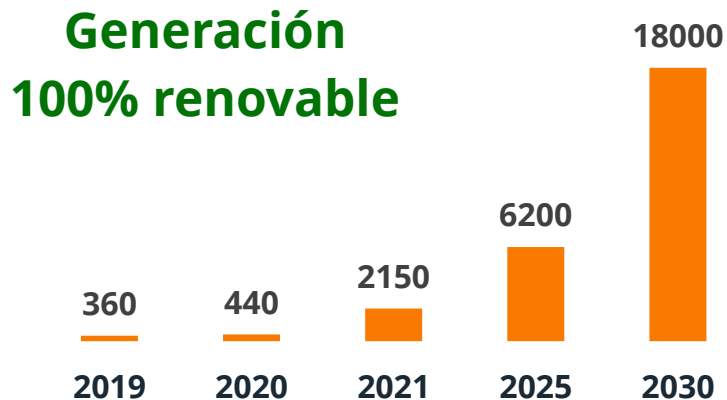
<u>El Compromiso sostenible de Solaria</u>	<u>5</u>
<u>Compromiso medioambiental</u>	<u>9</u>
<u>Compromiso con nuestro equipo</u>	<u>13</u>
<u>Compromiso con las comunidades</u>	<u>17</u>
<u>Buen gobierno</u>	<u>19</u>



EL COMPROMISO SOSTENIBLE DE SOLARIA

Solaria es un desarrollador y generador de energía fotovoltaica, 100% renovable y libre de emisiones, con una capacidad actual de 1.958 MW en desarrollo, construcción y explotación, distribuidos en plantas fotovoltaicas en España, Italia, Uruguay, Grecia y Portugal y con un pipeline de 14,2 GW de proyectos potencialmente desarrollables. En concreto, a cierre del periodo, la capacidad instalada de la Compañía asciende a 825 MW.

En Solaria, estamos fuertemente comprometidos con la realidad que nos rodea y la voluntad global de cambio para contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad, a la lucha contra el cambio climático y a una economía más circular. Para nosotros, la sostenibilidad es uno de los pilares esenciales de una sólida estrategia empresarial.



Llevamos tiempo actuando y poniendo nuestros cinco sentidos para lograr hacer de la energía solar una solución sostenible y más rentable, competitiva y accesible a toda la población, de tal manera que se reduzca la dependencia eléctrica, contribuyendo a la mejora del medioambiente y de la sociedad, cuidando, a la vez, de las inversiones de nuestros accionistas y buscando maximizar su rentabilidad.

Además, contribuimos activamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y la Agenda 2030, con un especial énfasis en la lucha contra el cambio climático, el respeto por el medioambiente y la protección del entorno en el que operamos, contribuyendo positivamente con las comunidades locales, desde la ética y el buen hacer empresarial.

Durante el primer semestre del año nos hemos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, a través de la Red Española, con el objetivo de continuar el alineamiento de nuestra estrategia con los Diez Principios del Pacto y adoptar las medidas plasmadas en los ODS y la Agenda 2030, ya que sabemos que es de vital importancia que toda la sociedad, tanto empresas, como administraciones públicas y ciudadanos, pongamos todos nuestros esfuerzos para cambiar el mundo.

Adicionalmente somos miembros de varias iniciativas de Naciones Unidas como *Target Gender Equality* o *Climate Ambition Accelerator*.

Durante el periodo hemos hecho públicos nuestros objetivos de 2021 en materia ESG en nuestra página web corporativa: www.solariaenergia.com. Como dato destacable, algunos de los objetivos marcados ya han sido cumplidos antes de finalizar el plazo establecido.

MEDIOAMBIENTE 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenemos nuestro objetivo de reducción de emisiones en un 14% a cierre de 2021. • A cierre del año compensaremos nuestras emisiones propias mediante la adhesión a iniciativas de compensación de emisiones • Plan Renewable: tras haber sustituido la electricidad por energía renovable en todas nuestras instalaciones en España, tenemos el objetivo de hacerlo también en nuestras instalaciones de Italia y Portugal. • Plan Flota Híbrida: continuamos con nuestro plan de sustitución progresiva de vehículos diésel por vehículos híbridos enchufables.
SOCIAL 	<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad: mantener la representación femenina por encima del 25%. • Aumentar la promoción interna entre nuestros empleados y la representación femenina en mandos intermedios • Aumentar el número de encuestas de clima laboral a nuestros empleados • Realización de auditorías internas en materia de seguridad y salud en todas nuestras instalaciones y obras • Creación de un nuevo Comité de Seguridad y Salud. • Due diligences en materias de cumplimiento social y medioambiental a proveedores.
BUEN GOBIERNO 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora continua de los sistemas de cumplimiento y normas y políticas corporativas • Durante el año 2021, tenemos el objetivo de actualizar el mapa de riesgos y el modelo de prevención de delitos

Objetivos ESG 2021

La sostenibilidad está integrada en nuestro ADN. Sabemos que el desarrollo sostenible no es una carrera de velocidad sino de fondo y no podemos relajarnos. Nuestro plan es tener una capacidad de generación de energía solar en 2030 de 18 GW, evitando con ello la emisión de aproximadamente 8.000.000 de toneladas de dióxido de carbono a la atmosfera anualmente, contribuyendo significativamente a la lucha contra el cambio climático, ayudando a reducir la dependencia eléctrica y abaratando el coste del mix eléctrico.

Nuestra Política de Sostenibilidad se basa en los siguientes principios y compromisos:

- **Compromiso medioambiental:** Maximizar el impacto positivo de Solaria en el entorno natural y contribuir al desarrollo sostenible mediante:
 - El uso eficiente de los recursos, la reducción en el consumo de materias primas y el aprovechamiento de los residuos.
 - La reducción del impacto ambiental.
 - El aumento del grado de implicación de la Compañía en su conjunto.
 - El liderazgo en la lucha contra el cambio climático

- **Compromiso social:** Promover comportamientos socialmente responsables con la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable basado en:
 - La ética y el respeto
 - La prestación de un servicio confiable y de calidad.
 - La implicación en el desarrollo de las regiones en las que la Compañía está presente.

- **Buen Gobierno:** Garantizar la integridad y ética en todos los ámbitos de relación:
 - Gestionando desde la integridad y responsabilidad
 - Impulsando desde la alta dirección al conjunto de la organización una cultura ética inclusiva y equitativa que permita establecer relaciones de confianza con los grupos de interés

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

La energía que generamos es 100% renovable y limpia, por lo que evitamos la emisión de más dióxido de carbono a la atmósfera del que emitimos. En concreto, durante el periodo, la generación de energía renovable ha sido de 430 GWh, un 120% por encima de la generación del mismo periodo del año anterior, evitando así la emisión de 107.000 toneladas de dióxido de carbono a la atmósfera. Esto equivale al consumo energético de aproximadamente 131.000 hogares españoles.

Pero queremos ir más allá, y contribuir en todo lo que esté en nuestra mano para luchar contra el cambio climático. Por ello, durante el periodo, se ha aumentado un 20% el número de coches híbridos en la flota de vehículos de Solaria, como parte del Plan Flota Híbrida para la reducción de emisiones de CO₂, y se ha sustituido la electricidad por energía renovable en el 100% de las instalaciones españolas de la Compañía, estando en trámite la sustitución en las instalaciones italianas. Además, se ha gestionado el consumo renovable en las nuevas plantas de Portugal. A cierre del periodo, un 87,44% de nuestro consumo eléctrico proviene de fuentes renovables.

Esto ha hecho que las emisiones unitarias por generación hayan disminuido un 45% con respecto al primer semestre del año 2020, superando el objetivo establecido de reducción de emisiones en un 14% para final de 2021. Adicionalmente a los esfuerzos que estamos realizando para reducir nuestras emisiones, hemos compensado las toneladas emitidas durante el periodo mediante la adhesión a un proyecto de plantación forestal en Uruguay denominado *“Guanaré’ Forest Plantations on degraded grasslands under extensive grazing”* que, además del beneficio medioambiental, aporta valor social debido a la creación de empleo en la zona y contribuye con los ODS.



La reducción de emisiones está por encima del objetivo establecido para final de 2021



Planta solar El Baldío 1

Es evidente que en Solaria, por nuestra actividad, contribuimos a la reducción de la dependencia eléctrica y al cumplimiento de los ODS y otros objetivos de la Unión Europea en materia de lucha contra el cambio climático, como El Pacto Verde Europeo, apoyado por el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030, de reducir las emisiones en 2030 y alcanzar la neutralidad en carbono en 2050.

Además de la contribución hacia la descarbonización, actuamos siempre con respeto al medioambiente y reducimos los impactos negativos a la mínima expresión. Nuestros proyectos respetan el entorno natural y no producen ningún tipo de contaminación. Asimismo, realizamos un gran número de estudios de impacto ambiental para que el diseño de nuestras plantas respete y proteja la flora y fauna de la zona. Proponemos, además, una serie de medidas compensatorias, como la creación de estanques para anfibios y agua potable para otros animales, “hoteles” para insectos o murciélagos, ganado ovino que pascie libremente, entre otros.

PRINCIPALES MAGNITUDES DEL PERIODO

	H1 2021	H1 2020	Observaciones
<i>Emisiones CO2 – Alcance 1 (en tn CO2)</i>	118,37	87,59	
<i>Emisiones CO2 – Alcance 2 (en tn CO2)</i>	26,29	38,53	32% de reducción por energía renovable en España
<i>Emisiones CO2 – Alcance 3 (en tn CO2)</i>	15,85	7,02	Como novedad, incluimos viajes en taxi y VTC, así como subcontratación de algunos servicios de OM
<i>Emisiones CO2 por generación (en tn CO2)</i>	0,37	0,68	-45%
<i>Generación de energía (en GWh)</i>	430	195,8	+ 120%
<i>Energía libre de emisiones instalada (en MW)</i>	825	360	+ 129%
<i>Sanciones medioambientales</i>	0	0	
<i>Consumo eléctrico (oficinas y plantas solares) en kWh</i>	1.284.384	950.652	
<i>Del cual renovable</i>	87,44%	83,22%	
<i>Consumo de agua en oficinas (en m3)</i>	191,28	58,11	El aumento se debe al crecimiento de empleados e instalaciones



COMPROMISO CON NUESTRO EQUIPO

Nuestros empleados son nuestro mejor recurso y ponemos todas las medidas que están en nuestra mano para mantener el talento en la Compañía, ya que sabemos que es una apuesta ganadora.

A cierre del primer semestre de 2021 el equipo asciende a 130 empleados, un 69% superior que el mismo periodo del año anterior. Se han realizado 36 nuevas contrataciones, de las cuales un 31% han sido mujeres.

La estabilidad del equipo de Solaria es notable, dado que el 93% de la plantilla tiene contrato indefinido. Además, el índice de rotación con respecto al mismo periodo del año anterior ha disminuido un 55%.

En Solaria ponemos todos nuestros esfuerzos para atraer y retener el talento y, por ello, entre otras medidas, todos nuestros empleados perciben una retribución variable anual, independientemente de su puesto de trabajo, y cuentan con beneficios sociales con ventajas fiscales como formación, seguro médico, seguro de vida, tickets restaurante, tarjeta transporte o guardería.

Solaria mantiene su creciente compromiso con la igualdad y diversidad de oportunidades, habiendo crecido en representación femenina un 72% con respecto al mismo periodo del año 2020, lo que supone un 23,85% de mujeres sobre el total de la plantilla (en las oficinas corporativas la representación femenina está por encima del 32%).

Además, hemos cumplido uno de los objetivos establecidos para este año de aumentar en un 20% la representación femenina en la categoría de mandos intermedios, habiendo pasado de 5 mujeres a cierre de 2020 a 7 mujeres a cierre del periodo.



Más información sobre los compromisos sociales de Solaria en su página web: <https://www.solariaenergia.com/es/rsc-parques->

A nivel interno, seguimos potenciando la formación de nuestros empleados. Durante el primer semestre del año, hemos destinado un total de 842 horas a formación, de las cuales, parte de ellas, impartidas al 100% de la plantilla, han sido formaciones de seguridad y salud laboral, sostenibilidad, ética y Compliance, además de otras formaciones específicas.

Como parte de nuestra estrategia sostenible y compromiso con nuestros empleados, hemos lanzado en el primer semestre del año 2021 el PLAN CUÉNTANOSLO, por el cual vamos a realizar una encuesta de clima laboral anual a todos nuestros empleados, cumpliendo así con el objetivo establecido este año de aumentar las encuestas de satisfacción y con el fin último de hacer de Solaria una empresa donde nuestras personas se sientan satisfechas y orgullosas.

En julio de este año hemos lanzado nuestra primera encuesta al 100% de nuestra plantilla.



Planta solar Mendo Marco (Portugal) en construcción

PRINCIPALES MAGNITUDES DEL PERIODO

	H1 2021	H1 2020	Observaciones
N.º total de empleados	130	77	+ 69%
Equipo directivo	8		
Mandos intermedios	19		
Técnicos	97		
Prácticas /Becas	6	0	Implantación del Programa de Prácticas y Becas
N.º total de mujeres	31	18	+ 72%
Equipo directivo	0		
Mandos intermedios	7		
Técnicos	20		
Prácticas /Becas	4	0	
N.º total de hombres	99	59	+ 68%
Equipo directivo	8		
Mandos intermedios	12		
Técnicos	77		
Prácticas /Becas	2	0	
N.º de personas con discapacidad	2	2	
N.º de personas con contrato indefinido	121	75	
Edad media de la plantilla	38 años	41 años	
Antigüedad media de la plantilla	3,2 años	3,4 años	

	H1 2021	H1 2020	Observaciones
Retribución media	45.057€	49.648€	
Índice de rotación	13,56%	30,26%	-55,19%
Índice de rotación voluntaria	10,17%	15,74%	
N.º total de horas de formación	842	700	+ 20,29%
Comunicaciones recibidas en el Canal Compliance	0	0	
Acciones disciplinarias	0	2	
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL *			
Índice de frecuencia	26,25	10,75	
Directo	0	0	
Indirecto	26,25	10,75	
Índice de Incidencia	303,13	175,75	
Directo	0	0	
Indirecto	303,13	175,75	
Índice de gravedad	0,45	0,01	
Directo	0	0	
Indirecto	0,45	0,01	

*Índices muy por debajo de los niveles medios de la construcción (índice de frecuencia: 37,3; índice de incidencia: 6.606; índice de gravedad: 1,28).

COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

El respeto y la protección de los derechos humanos y laborales en nuestras relaciones con los grupos de interés es fundamental.

Durante el periodo hemos aprobado la política de respeto de los derechos humanos, que se complementa con otras normas y políticas corporativas. También hemos realizado la evaluación de riesgos en materia de derechos humanos y nos hemos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, a través de la Red Española, manifestando y reforzando nuestro firme compromiso con los Diez Principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, así como con la adopción de medidas en apoyo de ODS y la Agenda 2030.



Planta solar El Baldío 1

Nuestra actuación en materia de derechos humanos se basa en la minimización de los riesgos asociados a los derechos humanos, a través de:

- Compromiso y concienciación.
- Análisis de los riesgos asociados a los derechos humanos, basado en la probabilidad de ocurrencia de un daño o vulneración, distinguiendo entre riesgo bajo, si la probabilidad es remota, riesgo medio, si hay una probabilidad de que ocurra o riesgo alto, si se detecta que hay una gran probabilidad de ocurrencia.
- Habilitación de canales de comunicación, denuncia y/o reclamación.

Además, estamos gestionando la colaboración con diferentes asociaciones o entidades locales para integrar en nuestras plantas solares agricultura y ganadería que conviva en armonía con los paneles solares, por ejemplo, plantaciones de lavanda, apicultura o ganado ovino, que actualmente ya se encarga de hacer el desbroce de algunas de nuestras plantas, evitando así la contaminación que suponen las máquinas desbrozadoras.

Además, favorecemos la creación de empleo y promovemos la vida rural debido a la necesidad de mano de obra que surge en cada uno de nuestros proyectos, tanto en la construcción de las plantas como en el mantenimiento y explotación.

Adicionalmente, Solaria ha puesto en marcha el plan SOLARIA FORMA, iniciativa de formación por la que se van a implantar centros de formación en localidades donde se encuentren nuestros proyectos. El primero de ellos, aún en fase inicial, se localiza en la provincia de Guadalajara, donde se encuentra nuestro proyecto Cifuentes-Trillo 626MW.

BUEN GOBIERNO

En relación con el buen gobierno de la Compañía, se han aprobado nuevas políticas, como la política fiscal, la política de derechos humanos, la política de remuneración de la dirección, que incluye cláusulas *malus* y *clawbacks*, así como el condicionamiento del 15% de la remuneración variable a la consecución de los objetivos sostenibles de la Compañía, la política de diversidad en el Consejo de Administración, etc. así como nuevos procedimientos internos.

Además, en Solaria sabemos que la gestión de riesgos y oportunidades es fundamental para una buena estrategia empresarial. Por ello, nos encontramos en proceso de actualizar nuestro mapa de riesgos, incluyendo riesgos medioambientales, riesgos de vulneración de los derechos humanos, etc.



Consejo de Administración de Solaria.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

<i>Junta General</i>	Celebrada el día 30 de junio con un 70,80% de participación y todos los acuerdos aprobados
<i>Consejo de Administración</i>	5 reuniones durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros
<i>Comisión de Auditoría</i>	5 reuniones durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros
<i>Comisión de Nombramientos y Retribuciones</i>	3 reuniones durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros
<i>Comisión de Ética, Compliance y ESG</i>	1 reunión durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros
<i>Comité de Ética, Compliance y ESG</i>	1 reunión durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros
<i>Comité de Diversidad</i>	1 reunión durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros
<i>Comité de Seguridad y Salud</i>	1 reunión durante el periodo con asistencia del 100% de los miembros

Canal Compliance

Por último, destacamos la existencia de nuestro Canal Compliance (canalcompliance@solariaenergia.com), totalmente confidencial, al que pueden dirigirse, tanto empleados como terceras partes que mantienen relación con la Compañía, incluso de forma anónima, con el fin de comunicar cualquier duda o sugerencia en materia de cumplimiento, así como denunciar comportamientos poco éticos o ilegales de los que se tenga conocimiento. Solaria garantiza la ausencia de represalias, siempre que se actúe de buena fe.



Oficinas centrales de Solaria

C/ Princesa, 2 | 3º planta | 28008 | Madrid | (+34) 915644272

greenmatters@solariaenergia.com | www.solariaenergia.com

